



# Meine Reise in der IT – Warum Talentprogramme und Netzwerke die besten Reisebegleiter sind

Miranda Riedel, Siemens

# Intro

## Miranda Riedel

- Bei Siemens seit Oktober 2018
- Rollen innerhalb der IT bzw. mit IT Bezug:
  - IT Demand Manager
  - Service Owner (RPA)
  - IT Sustainability Ambassador
  - IT Business Partner
  - IT Manager Carve Out Projekte
- Teilnehmerin von NextGenFemLeaders 1st Edition



# Alltag in der IT



Es gibt nicht  
"eine IT"

**Schnittstellen  
zu Business  
und anderen  
Funktionen**

## Vielfältige Rollen

IT Projektmanagement  
Entwicklung  
Scrum Master  
Software/Solution Architect

## Kontakt und Interaktionen

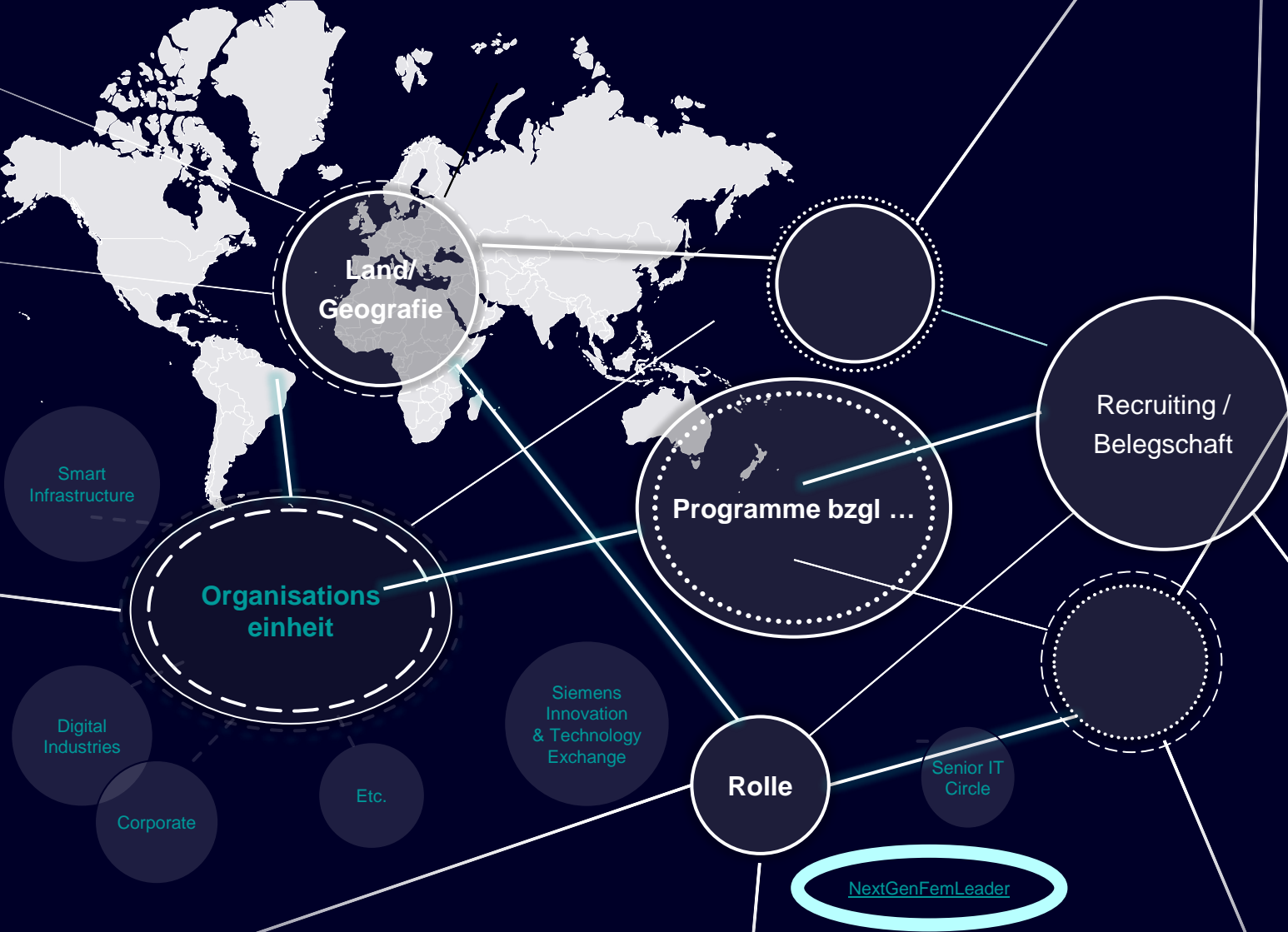
geografisch  
Funktionen /  
Organisation

## Themenlandschaft

Infrastruktur  
Applikationen  
Services  
...



# Möglichkeiten der Förderprogramme bei Siemens sind vielfältig



### Trainee@IT

Du willst die Welt der Informationstechnologie erobern – und zwar richtig? Dann nimm an unserem Trainee@IT-Programm teil.



### CyberMinds Academy (Global)

Do you want to be part of this journey and help us fighting against Hacker attacks?



### Siemens Graduate Program (Global)

Three assignments, in Germany and abroad. Two exciting years. The start of your international career.

# NxtGenFemLeader Program

## At a Glance:

### Vision

- To create a pipeline of talented women for management roles.
- To increase the number of women in management to 30% by 2025.
- To position IT as an organization that fosters women.

### Mission

- We increase our self-confidence.
- We focus on personal development.
- We increase efforts in dedicated women coaching/trainings.



# NxtGenFemLeader Program

## A learning journey before, during and after the program

Duration: 1 year  
Effort: Min. 8 hours per month  
Participation: 10-15 selected women  
Costs: 1900 Euro  
(centrally funded except travel costs)

---

**Mentoring**

---

**Individual coaching (on demand)**

---

**Peer coaching**

---

**Increase visibility / network**

---

**Workshops (organized by participants)**

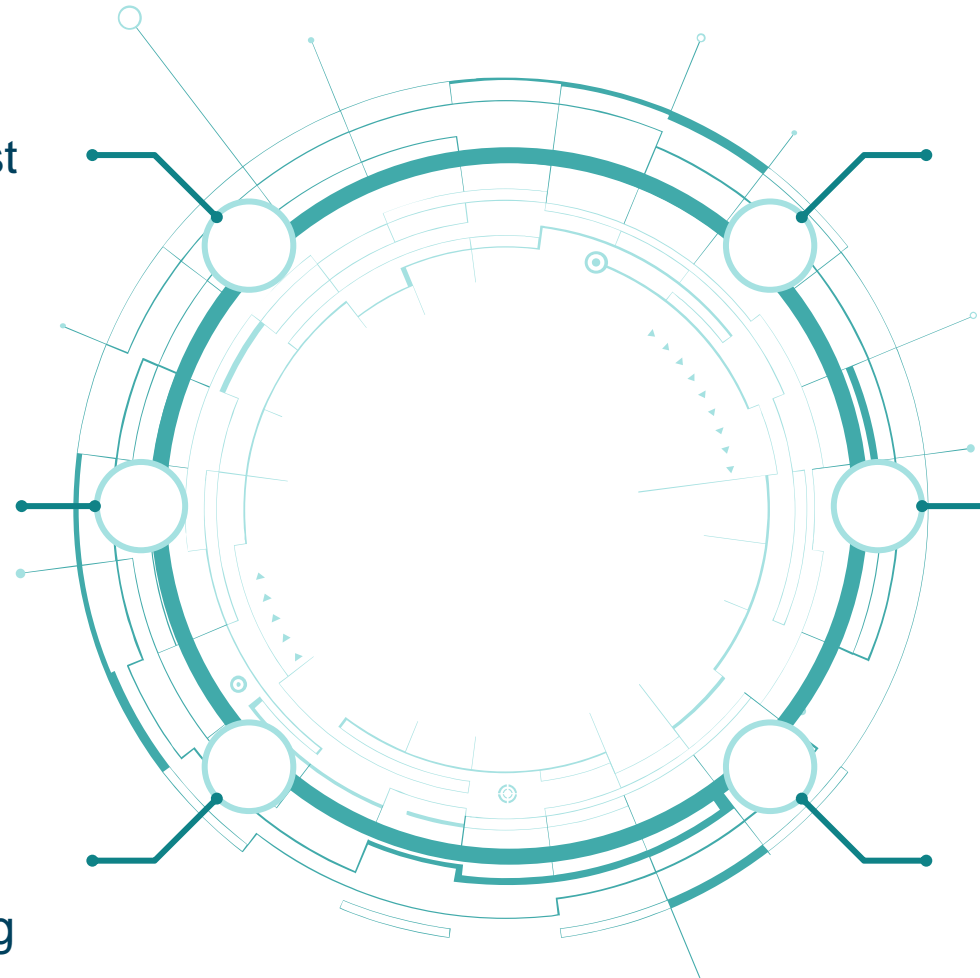


# Wichtige Bausteine & Erfahrungen aus NextGenFemLeader

Workshops über fachlichen und Soft Skill Themen - selbst organisiert

Netzwerk innerhalb von Siemens aufbauen und verschiedene Persönlichkeiten kennenlernen

Persönliches Coaching



Sichtbarkeit zum Management und Kontakte knüpfen

Mentor:in finden

Motivation und Mitarbeiter(in)bindung

## Lernerlebnisse aus NextGenFemLeader

- Inspirierende Persönlichkeiten bei Siemens, die mich motivieren, die Extrameile zu gehen
- Wir sind als Community gewachsen und das Netzwerk unterstützt - Opportunities, Zusammenarbeit, Zuspruch
  - → Man ist nicht allein auf dieser Reise
  - → Das Netzwerk ist hier um zu unterstützen und im Gegenzug Unterstützung zurückzugeben
- Gebrauch von Mentoren machen
- “Am Ball bleiben”
- Habe Ziele, verfolge sie







# Diskussion

Eure Erfahrungen mit  
Talentprogrammen und (ggf. Daraus  
entstehenden) Netzwerken?



# Diskussion

Warum sind Frauen in vielen Talentprogrammen unterrepräsentiert?

Was könnte Frauen an einer Teilnahme hindern?

# Danke!



# Kontakt

Siemens AG

**Miranda Riedel**

E-Mail [miranda.riedel@siemens.com](mailto:miranda.riedel@siemens.com)

LinkedIn: [Miranda Riedel](#)

[www.siemens.com](http://www.siemens.com)